



O21

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
ภายในสถานีตำรวจภูธรวังห้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

POLICE ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรวังห้ว จังหวัด

พิจิตร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว จังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรวังห้ว ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก

(ชาญวุธ ไชยรุ่งเรือง)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	ผู้บังคับบัญชามีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแส ร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	๑. ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website
ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	ผู้ตรวจสอบรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง	๑.ผู้กำกับฯมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

<p>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓. ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>๒. นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๒. สารวัตรอำนาจการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนาจการกำชับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๓. สารวัตรอำนาจการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ</p>
---	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ชาญวุธ ไชยรุ่งเรือง สวญ.สภ.วังหัว พร้อมด้วย ร.ต.อ.สุเทพ เณรหล้า รองสว.อก.สภ.วังหัว ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังหัว

ที่ ๔๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้น และอัตราเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ

ตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่ละครั้ง ให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการ ความแจ้งแล้วนั้น

ฉะนั้นเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้น และอัตราเงินเดือน และเลื่อนค่าจ้างให้กับข้าราชการตำรวจ และลูกจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ จึงขอแต่งตั้งให้ผู้ที่มิรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท ชาญวุธ ไชยรุ่งเรือง สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังหัว

เป็น ประธานกรรมการ

๒. พันตำรวจโท มนุ ปินใจ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรวังหัว

เป็น กรรมการ

๓. พันตำรวจโท วิศิษฐ์ศักดิ์ คุ่มชัย สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรวังหัว

เป็น กรรมการ

๔. พันตำรวจตรี ประมะ โทหนใหญ่ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังหัว เป็น กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามคำสั่งนี้ มีอำนาจหน้าที่ร่วมกันพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรวังหัว ตามแนวทางหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ , กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง อื่นที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ. วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจโท



(ชาญรุช ไชยรุ่งเรือง)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังห้ว



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ชาญวุธ ไชยรุ่งเรือง สวญ.สภ.วังห้ว พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.วังห้ว ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.วังห้ว ครั้งที่ ๑/๖๗

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ. วังหว่า

สภ. วังหว่า พร้อมรับฟังปัญหาการทุจริต

nirvanapleum@gmail.com [สลับบัญชี](#)

 ไม่ใช่ร่วมกัน



* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - ชื่อสกุล *

คำตอบของคุณ

อีเมล (E-Mail) *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ปัจจุบัน *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่</p>
ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกัน</p>

<p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ</p>	<p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p>	<p>ปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับกำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p>
<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓</p>	<p>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๔</p>	<p>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๑๙ มี.ค.๒๕๖๗ พ.ต.ต.ปรมะ โทณใหญ่ สว.ป.สภ.วังห้ว อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี

เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๗ พ.ต.ต.ปรมะ โทณใหญ่ สว.ป.สภ.วังห้ว ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบในพื้นที่จุดตรวจ และพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๗ พ.ต.ต.ประมะ โทณใหญ่ สว.สภ.วังห้ว ออกตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่
บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๗ พ.ต.ต.ปรมะ โทนใหญ่ สวป.สภ.วังห้ว ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปรามในแต่ละผลัดเป็นประจำ

๓.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	การเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.มนู ปินใจ สว.(สอบสวน) สภ.วังห้ว ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๓. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางจรรยาบรรณทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓. รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔. รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ พ.ต.ท.วิศิษฐ์ศักดิ์ คุ่มชัย สว.สส.สภ.วังห้ว ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๖๗ พ.ต.ท.วิศิษฎ์ศักดิ์ คุ่มชัย สว.สส.สภ.วังห้ว มีการตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนอย่างต่อเนื่อง และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นภารกิจอันมีความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



๔. งานจรรยา

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</p>	<p>การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดพบการกระทำความผิด</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p>
<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒</p>	<p>การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน:</p>	<p>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำความผิดที่จุดตรวจ</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ</p>

<p>เคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนาจการจราจร อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จจำว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๕.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๗.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p>	<p>รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับกำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนาจการจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด</p>
--	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานจราจร

เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.ต.ต.ประมะ โทณใหญ่ สวป.ป.สภ.วังห้ว ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัย และอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด

เมื่อวันที่ ๕ มี.ค.พ.ต.ต.ประมะ โทณใหญ่ สวป.ป.สภ.วังห้ว อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังห้ว

ที่ ๓๙ /๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ

และวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังห้ว

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการการควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรวังห้ว ดังนี้

๑. ให้ พันตำรวจตรี ประมะ โทณใหญ่ สารวัตรป้องกันปราบปราม มอบหมายให้มีหน้าที่ ควบคุม ดูแล สั่งการ การปฏิบัติตรวจทุกสาย และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ ร้อยตำรวจเอก สุเทพ เณรหล้า รองสารวัตรธุรการ
สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๑.๒ ร้อยตำรวจเอก พิทักษ์ บุญราศรี รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๑.๓ ร้อยตำรวจเอก สิริภพ คำแก้ว รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๑.๔ ร้อยตำรวจเอก นรภัทร์ บุญยิ่งมา รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๑.๕ ร้อยตำรวจตรี เสฏฐวุฒิ นนทภักไพบูรณ์ รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๑.๖ ร้อยตำรวจตรี มานพ คล้ายแก้ว รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๒. ให้ พันตำรวจโท มนุ ปินใจ สารวัตรงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรวังห้ว
มีหน้าที่ในการสอบสวน รับแจ้งความคดีอาญา จราจร และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายตลอดจนบริการ
ประชาชนที่มาติดต่อราชการ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ ร้อยตำรวจเอก สุดสวาท รักษาบุญ รองสารวัตรงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๒.๒ ร้อยตำรวจเอก พิษณุ นุชताल รองสารวัตรงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๒.๓ ร้อยตำรวจโท สังคม สุวรรณคีรี รองสารวัตร งานป้องกัน
ปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังห้ว มอบหมายให้ทำหน้าที่ เสมียนประจำวัน สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๓. ให้ พันตำรวจโท วิศิษฐ์ศักดิ์ คุ่มชัย สารวัตรสืบสวนสอบสวน สถานีตำรวจภูธรวังห้ว
มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายตลอดจนบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ
และและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ ร้อยตำรวจเอก ภาณุวัฒน์ ทับทอง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธร
วังห้ว

๓.๒ ร้อยตำรวจเอก ประเสริฐ วรรณไพบูลย์ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธร
วังห้ว

๓.๓ ร้อยตำรวจโท สมิตพงศ์ จิติวสุวานนท์ รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๓.๔ ร้อยตำรวจตรี คำพอง ระเวงวรรณ รองสารวัตรงานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๓.๕ ร้อยตำรวจตรี พิเชษฐ ศิริพงษ์ รองสารวัตรงานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๔. ให้ ร้อยตำรวจเอก ภาณุวัฒน์ ทับทอง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรวังห้ว มอบหมายให้มีหน้าที่ งานสืบสวน และควบคุม ดูแล สั่งการ การปฏิบัติตรวจทุกสาย และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ ดาบตำรวจ พิเชษฐ กุลพันธ์ ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๔.๒ ดาบตำรวจ คทาวุฒิ บ่ายยิ้ม ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๕. ให้ ร้อยตำรวจเอก ประเสริฐ วรรณไพฑูลย์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม มอบหมายให้มีหน้าที่ งานสืบสวน และควบคุม ดูแล สั่งการ การปฏิบัติตรวจทุกสาย และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๑ ดาบตำรวจ อุดลย์ ชูจิตร ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๕.๒ ดาบตำรวจ ไกรลาศ ปานเงิน บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๖. ให้ ร้อยตำรวจเอก สุดสวาท รักษาบุญ รองสารวัตรงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรวังห้ว มีหน้าที่ในการสอบสวน รับแจ้งความคดีอาญา จราจร และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายตลอดจนบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๖.๑ ดาบตำรวจ เกรียงศักดิ์ โลมปลา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว มอบหมายให้ทำหน้าที่ เสมียนคดี สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๖.๒ สิบตำรวจตรี คมกริช สมศาสตร์ ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว มอบหมายให้ทำหน้าที่ เสมียนประจำวัน สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๗. ให้ ร้อยตำรวจเอก พิษณุ นุชตาล รองสารวัตรงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรวังห้ว มีหน้าที่ในการสอบสวน รับแจ้งความคดีอาญา จราจร และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายตลอดจนบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๗.๑ ดาบตำรวจ สุฤทธิ์ สุดครบ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว มอบหมายให้ทำหน้าที่ เสมียนคดี คุมผู้ต้องหาไปศาล สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๗.๒ สิบตำรวจตรี คุ้มภัย เนียมหอม ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๘. ให้ ร้อยตำรวจเอก สิริภพ คำแก้ว รองสารวัตรป้องกันปราบปราม มอบหมายให้มีหน้าที่
ร้อยเวร ๒๐ และควบคุม ดูแล สั่งการ การปฏิบัติตรวจทุกสาย และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ
วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๘.๑ ดาบตำรวจ สมปอง อุทัยวรรณ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๘.๒ สิบตำรวจตรี พิษญาณ พันธุ์วิเศษ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๘.๓ สิบตำรวจตรี กิตติภักดิ์ ขำสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๙. ให้ ร้อยตำรวจเอก พิทักษ์ บุญราศรี รองสารวัตรป้องกันปราบปราม มอบหมายให้มีหน้าที่
ร้อยเวร ๒๐ และควบคุม ดูแล สั่งการ การปฏิบัติตรวจทุกสาย และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ
วินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๙.๑ ดาบตำรวจ ลอย เบิกบาล ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๙.๒ สิบตำรวจโท สุรไกร สอนเสื่อ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๙.๓ สิบตำรวจตรี กฤตวรรษ ปิ่นแก้ว บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๑๐. ให้ ร้อยตำรวจเอก สุเทพ เณรหล้า รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธร

วังห้ว มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการ และควบคุม สั่งการ การปฏิบัติงานธุรการ และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชา
มอบหมายตลอดจนบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ วินัย
ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๐.๑ ดาบตำรวจ ไพฑูลย์ มานะคง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
มอบหมายให้ทำหน้าที่งานธุรการการเงิน สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๑๐.๒ ดาบตำรวจ สมยศ พันธุ์วิเศษ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
มอบหมายให้ทำหน้าที่ งานธุรการกำลังพล และพัสดุ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๑๐.๓ สิบตำรวจเอก พงษ์ศิริ ศิริพงษ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว มอบหมายให้ทำหน้าที่ งานธุรการ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๑๑. ให้ ร้อยตำรวจเอก นรภัทร์ บุญยิ่งมา รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม มอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่ ธุรการงานป้องกันปราบปราม และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ วินัยข้าราชการ
ตำรวจ ดังนี้

๑๑.๑ ดาบตำรวจ โสภาค กิมจันทร์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๑๑.๒ ดาบตำรวจ ศุภกร เกื้อสูงเนิน ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๑๑.๓ ดาบตำรวจ สุทธิภูมิ โพธิ์เงิน ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม มอบหมาย
ให้ทำหน้าที่ งานสารสนเทศฯ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๑๑.๔ สิบตำรวจโท ณิชพงษ์ อุทุมพันธ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรวังห้ว

๑๓. สิบตำรวจโท วิภาส เชื้อนรัตน์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวัง
ห้ว ไปรักษาราชการแทนในตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร

๑๔. สิบตำรวจตรี ไชยวัฒน์ แสนเสนา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรวังห้ว
ไปรักษาราชการแทนในตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางลาย

๑๕. ให้ข้าราชการตำรวจ ในลำดับที่ ๑ - ๓ อยู่ภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ของ พันตำรวจโท
ชาญวุธ ไชยรุ่งเรือง สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังห้ว มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท



(ชาญรุช ไชยรุ่งเรือง)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

พ.ต.ท.ชาญวุธ ไชยรุ่งเรือง สวญ.สภ.วังห้วก ได้ออกคำสั่ง สภ. ที่ ๒๙๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ 2567 พ.ต.ท.ชาญวุธ ไชยรุ่งเรือง สวญ.สภ.วังห้วก พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย