



การประเมินความเสี่ยง และ
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
การทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรวังห้ว



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรวังห้ว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการ ประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหาร ความเสี่ยงการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ อันสอดคล้องกับนโยบาย ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรวังห้ว ที่ ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และมีแนวทางหรือมาตรการ ดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงาน อันเป็นการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการรับสินบน ในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อสถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจ แห่งชาติต่อไป

พันตำรวจโท

(วุธ บรรเจิดกิจ)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์หรือความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ระดับความรุนแรง ของความเสียหายต่อ การรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความ เสียหายต่อการรับ สินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือ โครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 x 1 =5)	สูง (5 x 2=10)	สูงมาก (5 x 3 =15)	สูงมาก (5 x 4 =20)	สูงมาก (5 x 5 =25)
4	ต่ำ (4 x 1 =4)	ปานกลาง (4 x 2 =8)	สูง (4 x 3 =12)	สูงมาก (4 x 4 =16)	สูงมาก (4 x 5 =20)

3	ต่ำ (3 x 1 =3)	ปาน กลาง (3 x 2 =6)	ปาน กลาง (3 x 3 =9)	สูง (3 x 4 =12)	สูงมาก (3 x 5 =15)
2	ต่ำ (2 x 1 =2)	ต่ำ (2 x 2 =4)	ปาน กลาง (2 x 3 =6)	ปาน กลาง (2 x 4 =8)	สูง (2 x 5 =10)
1	ต่ำ (1 x 1 =1)	ต่ำ (1 x 2 =2)	ต่ำ (1 x 3 =3)	ต่ำ (1 x 4 =4)	ปาน กลาง (1 x 5 =5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้บังคับบัญชา อาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๕	๓	๑๕	(สูงมาก)
๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	การตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ผู้ตรวจสอบ อาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณี	๒	๕	๑๐	(สูง)

	ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	ตรวจสอบ เอกสาร หลักฐานการ เบิกจ่ายเงิน งบประมาณที่ ไม่ถูกต้อง				
๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่อง ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	คณะกรรมการ หรือผู้ ตรวจสอบ อาจจะรับ สินบนจากผู้ ถูกร้องเรียน เพื่อให้ยุติเรื่อง	๓	๔	๑๒	(สูง)
๒	กรณีมี หลักฐานพบว่า มีการกระทำ ความผิดตามที่ ถูกร้องเรียน ผู้ พิจารณาจะ เสนอให้ ผู้บังคับบัญชา สั่งการลงโทษ ตามระเบียบ	คณะกรรมการ หรือผู้ ตรวจสอบ อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ พิจารณา ประเด็นให้การ ช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียนไม่ให้ ได้รับโทษ	๓	๔	๑๒	(สูง)
๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ						
๑	เจ้าหน้าที่พัสดุ นำพัสดุนำ แจกจ่ายให้แก่ ละฝ่ายใน สังกัดตาม ความต้องการ	เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะมีการ ทุจริตจาก เจ้าหน้าที่ผู้มา ขอเบิกพัสดุ ทำให้การ	๓	๔	๑๒	(สูง)

	ที่เสนอขอ	จัดสรร แจกจ่ายพัสดุ ให้ แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียม กันตามความ ต้องการที่ เสนอขอ				
๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	การจัดทำและ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ อาจจะมีการ ทุจริตที่ ผู้ประกอบการ เสนอให้เพื่อ แลกกับการ ปกปิดข้อมูล เงื่อนไข ให้แก่ ผู้ประกอบการ บางกลุ่ม	๓	๔	๑๒	(สูง)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๒	การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยา เสพติด สิ่งของ	อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)

	ผิดกฎหมาย	ได้รับโทษ น้อยลง				
๓	การลงบันทึก การจับกุม และนำตัว ผู้ต้องหาส่ง พนักงาน สอบสวน	อาจจะมีการ ทุจริตหรือ รับ ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ แลกกับการ บันทึกจับกุม หรือทำให้ ได้รับโทษ น้อยลง	๓	๕	๑๕	(สูง มาก)
๔	การ ตรวจสอบ ใบอนุญาต ของแรงงาน ต่างด้าวว่ามี การลักลอบ หลบหนีเข้า เมืองมาอย่าง ผิดกฎหมาย หรือไม่	อาจจะมีการ ทุจริตรับ ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองเพื่อ ไม่ส่งตัว แรงงานต่าง ด้าวส่งกลับ ประเทศต้น ทาง	๓	๕	๑๕	(สูง มาก)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ : การอำนวยความสะดวก						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	อาจจะมีการทุจริต เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๒	๕	๑๐	(สูง)
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	๔	๔	๑๖	(สูงมาก)
๓	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา	อาจจะมีการทุจริต ประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนใน	๒	๕	๑๐	(สูง)

		การอำนวยความสะดวก สะดวกให้ฟัง วาจาอย่างรวดเร็ว				
๔	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหา เพื่อ ทราบ รายละเอียด แห่ง ความผิด	อาจจะมีการ สอบสวน บิดเบือนหรือ แจ้ง ข้อเท็จจริงให้ หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนโดย ทุจริต	๒	๕	๑๐	(สูง)
๕	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหา เพื่อ ทราบ รายละเอียด แห่ง ความผิด	อาจจะมีการ ไม่รวบรวม พยานหลักฐาน ให้แน่นหนา เพื่อแลกกับ การทุจริตจาก ผู้ต้องหา	๒	๕	๑๐	(สูง)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	อาจจะมีทุจริต เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๒	ลงบันทึกการจับกุม	อาจจะมี การเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	(สูง)
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมี การเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกนำ	๒	๕	๑๐	(สูง)

		ตัวส่ง ดำเนินคดี				
--	--	---------------------	--	--	--	--

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(๕) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	อาจจะมีการเสนอและ การทุจริตจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือ ออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำความผิด	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการ	อาจจะมีการเสนอและ การทุจริตจากผู้กระทำความผิด	๓	๕	๑๕	(สูงมาก)

	กระทำผิดที่ จุดตรวจ	ความผิด เพื่อแลกกับ การไม่ถูก จับกุม หรือ ออกใบสั่ง บริเวณจุด ตรวจ				
๓	การ เปรียบเทียบ ปรับ	อาจจะมีการ เสนอรับ สินบนเพื่อ แลกกับการ เปลี่ยนโทษ ปรับให้ น้อยลง	๓	๔	๑๒	(สูง)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ใน**โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน**โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติมต่อไป (Further Actions to be Taken

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การ ควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรวังหัว
ที่ ๗๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถาบันตำรวจภูธรวังหัว

ตามคำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรวังหัว ที่ ๗๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถาบันตำรวจภูธรวังหัว ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจภูธรวังหัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรวังหัว ในประเด็นการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถาบันตำรวจภูธรวังหัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถาบันตำรวจภูธรวังหัว ดังนี้.
องค์ประกอบ

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| ๑. สारวัตรใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. สारวัตรป้องกันปราบปราม | กรรมการ |
| ๓. สारวัตรสืบสวน | กรรมการ |
| ๔. สारวัตรสอบสวน | กรรมการ |
| ๕. รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | กรรมการ |
| ๖. รองสารวัตรสืบสวน | กรรมการ |
| ๗. รองสารวัตรสอบสวน | กรรมการ |
| ๘. รองสารวัตรธุรการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน

๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม

๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบ ผ่านสารวัตรอำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับการได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(วรุต บรรเจิดกิจ)
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเว ลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.งานอำนวยการ							
๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
๑	การ พิจารณา การเลื่อน ขั้น เงินเดือน ของ ผู้ใต้บังคับ บัญชาตามผล การ ปฏิบัติ ราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้บังคับบัญ ชาอาจจะมี การทุจริต เพื่อ พิจารณา ความดี ความชอบ ในการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ของ ผู้ใต้บังคับบ ัญชา	๑๕ (สูง มาก)	๑.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตาม สายงานการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียก รับสินบน ผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณา ความดีความชอบ ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบทางด้าน กำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการ แจ้งเบาะแส ร้องเรียนต่อหัวหน้า สถานี	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมกำชับการ พิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยเน้นระบบ คุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อ ประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้ง คณะกรรมการในการ พิจารณาความดี ความชอบ โดยใช้ หลักการพิจารณาตาม ระเบียบทางด้านกำลัง พล ๔. มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website	ตลอด ปีงบ ประมา ณ	ผู้กำกับ การ หัวหน้า สายงาน ทุกสาย งาน
๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ							
๒	การ ตรวจสอบ หลักฐาน การเบิก จ่ายเงิน	ผู้ตรวจสอบ อาจจะมี การทุจริตจาก เจ้าหน้าที่ผู้ ขอเบิกเงิน จากกรณี	๑๐ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชา อบรมให้เจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการได้ เคร่งครัดต่อการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ตามระเบียบอย่าง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ ทราบแนวทางการ เบิกจ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามระเบียบ อย่างถูกต้อง	ตลอด ปีงบ ประมา ณ	ผู้กำกับ การ หัวหน้า สายงาน ทุกสาย งาน

	งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง		เครื่องคิด ๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง ๓. ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ	๒. นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓. ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด		สารวัตรอำนวยการ
--	---	--	--	--	--	--	-----------------

๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

๓	การตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทูลชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงินจากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๑๐ (สูง)	๑. ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒. ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓. ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตรอำนวยการ
๔	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำมีความผิดตามที่ถูกร้องเรียนผู้	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบจะมีการทูลชี้แจงเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้	๑๒ (สูง)	๑. ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. มีการจัดระบบ	๑. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒. ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยง	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตรอำนวยการ

	พิจารณา จะเสนอ ให้ ผู้บังคับ บัญชาสั่ง การ ลงโทษ ตาม ระเบียบ	ถูกร้องเรียน ไม่ให้ได้รับ โทษ		การตรวจสอบ ถ่วงดุล เป็นกลางใน กระบวนการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	ธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรม สร้างคุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ		
--	--	-------------------------------------	--	---	--	--	--

๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ

๕	เจ้าหน้าที่ พัสดุนำ พัสดุนำ แจกจ่าย ให้แก่ แต่ละ ฝ่ายใน สังกัด ตาม ความ ต้องการ ที่เสนอ ขอ	เจ้าหน้าที่ พัสดุอาจจะ มีการทุจริต จาก เจ้าหน้าที่ผู้ มาขอเบิก พัสดุ ทำให้ การจัดสรร แจกจ่าย พัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียมกัน ตามความ ต้องการที่ เสนอขอ	๑๒ (สูง)	๑.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่พัสดุให้ จัดสรรแจกจ่าย อย่างเท่าเทียม ตาม ความจำเป็น ๒.อบรมกำกับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่พัสดุอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.การกำหนด ขั้นตอนการเบิกจ่าย พัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ ทราบแนวทางการ เบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไป ตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาในการ แจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ ละฝ่ายต้องการ ตาม ความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนวยการให้เบิกจ่าย พัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความ จำเป็น และประหยัด งบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่าย พัสดุให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตร อำนวยการ
---	--	---	-------------	---	--	--------------------	---------------------

๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง

๖	การ จัดทำ และ ประกาศ การ จัดซื้อจัด จ้าง	เจ้าหน้าที่ อาจจะมีการ ทุจริตที่ ผู้ประกอบก การเสนอให้ เพื่อแลกกับ การปกปิด ข้อมูลเอื้อ	๑๒ (สูง)	๑.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบ ติดตามการประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ อย่าง ต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ ทราบแนวทางการ จัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะใน ขั้นตอนการจัดซื้อจัด	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตร อำนวยการ
---	--	--	-------------	--	--	--------------------	---------------------

		ประโยชน์ ให้แก่ ผู้ประกอบการ บางกลุ่ม		การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบ ขั้นตอนการ ดำเนินการตาม กรอบระยะเวลา และวิธีการให้ เป็นไปตามระเบียบ 4.กำชับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง มิให้มีการ เรียกรับ ยอมรับ ผลประโยชน์หรือ ทรัพย์สินอื่นใดจาก ผู้ประกอบการ	จ้าง ตามระเบียบให้ ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนวยการให้ ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างทุกขั้นตอนให้ เป็นไปตามระเบียบที่ กำหนดอย่างเคร่งครัด 4.อบรมชี้แจง เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไป ตามระเบียบถูกต้องเป็น ธรรม 5.ผู้บังคับบัญชากำชับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิ ให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินอื่นใด จากผู้ประกอบการ		
--	--	--	--	---	--	--	--

๒.งานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๑	การตรวจ ค้น จับกุม เช่น จุด ตรวจค้น ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม การ ตรวจค้น ยาเสพติด สิ่งของ ผิด กฎหมาย	อาจจะมีการ ทุจริต หรือ ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษ น้อยลง	๑๕ (สูง มาก)	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ในสายงานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนทั้งใน	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้ กำกับ การ สารวัตร งาน ป้องกัน ปราบปราม
---	--	---	--------------------	---	---	--------------------	---

					ช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออก สุ่มตรวจการปฏิบัติงาน ในผลัดตามวงรอบที่ เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๒	การลง บันทึกร การ จับกุม และนำ ตัว ผู้ต้องหา ส่ง พนักงานสอบสวน	อาจจะมีการ ทุจริต หรือ รับ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการ บันทึกรจับกุม หรือ ทำให้ ได้รับโทษ น้อยลง	๑๕ (สูง มาก)	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการ ร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามี การ ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติเป็น ประจำ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ในสายงานมิให้มีการ เรียบรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานบริเวณจุด ตรวจตามวงรอบที่ เหมาะสม 6.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้ กำกับ การ สารวัตร งาน ป้องกันปราบปราม
๓	การ ตรวจสอบ	อาจจะมีการ ทุจริต หรือ	๑๕ (สูง	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้ กำกับ

	บ ใบอนุญาต ของ แรงงาน ต่าง ด้าว ว่ามีการ ลักลอบ หลบหนี เข้า เมือง มาอย่าง ผิด กฎหมาย หรือไม่	รับ ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ แลกกับการ ไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับ โทษ น้อยลง หรือ ตอรองเพื่อ ไม่ส่งตัว แรงงานต่าง ด้าว ส่งกลับ ประเทศต้น ทาง	มาก)	เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการ ร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕..ผู้บังคับบัญชา ออกสุ่มตรวจ การ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ แรงงาน ต่างด้าวใน พื้นที่	ในสายงานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละ ผลัดตามวงรอบอยู่ เสมอ 6. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ประมา ณ	การ สารวัตร งาน ป้องกัน ปราบปร าม
๔	การตรวจ ค้น จับกุม เช่น จุด ตรวจค้น ป้องกัน ปราบปร าม อาชญาภ รรมการ ตรวจค้น ยาเสพติด สิ่งของ ผิด กฎหมาย	อาจจะมีการ ทุจริตหรือ รับ ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษ น้อยลง	๑๕ (สูง มาก)	๑. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล	๑. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ในสายงานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่อง	ตลอด ปีงบ ประมา ณ	รองผู้ กำกับ การ สารวัตร งาน ป้องกัน ปราบปร าม

				ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	ทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่างสม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
--	--	--	--	--	--	--	--

๓.งานสอบสวน

กระบวนการ : การอำนวยความสะดวก

๑	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	อาจจะมีการเรียกสืบสวนเพื่อเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกสืบสวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบสำนวน	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกสืบสวนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวน และเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสอบสวน
---	---------------------------	---	----------	--	---	----------------	---------------------------------

				การสอบสวนตาม วงรอบอย่าง สม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
๒	ยื่นคำ ร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พนักงาน สอบสวน	อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ อำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้มา ติดต่อขอยื่น ประกันตัว	๑๖ (สูง มาก)	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการ ร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามี การตรวจสอบ ขั้นตอนการยื่นคำ ร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ในสายงานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบขั้นตอนการ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้ กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน
๓	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหา เพื่อ	อาจจะมีการ ทุจริตประวิง เวลาหรือ เร่งรัดใน	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตาม	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ในสายงานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจากการ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้ กำกับ การ สารวัตร

	รวบรวม สำนวน การ สอบสวน การ ฟ้องวจา	การ สอบสวน เพื่อให้ ผู้ต้องหา เสนอสิบบน เป็นการตอบ แทนในการ อำนวย ความสะดวก ให้ฟ้องวจา อย่าง รวดเร็ว		กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการ ร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามี การตรวจสอบสำนวน การสอบสวนการ ฟ้องวจาตาม วงรอบ ๖. อบรมกำชับ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจ สำนวนการสอบสวน ฟ้องวจาถูกต้องตาม ขั้นตอนตามกรอบ ระยะเวลาตามวงรอบ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		งาน สอบสวน
๔	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียด แห่ง ความผิด	อาจจะมีการ สอบสวน บิดเบือน หรือแจ้ง ข้อเท็จจริง ให้หนักกว่า ข้อกล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหา เสนอสิบบน โดยทุจริต	๑๐ (สูง)	๑. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ในสายงานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้ กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน

				๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน ๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
๕	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา	๑๐ (สูง)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบให้การสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับการสารวัตรงานสอบสวน

				ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
--	--	--	--	--	--	--	--

๔.งานสืบสวน

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา

๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ	อาจจะมีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	๑๕ (สูงมาก)	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3.รอง ผกก.สส.๔/สว.สส.๔ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๔ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสืบสวน
---	---------------------------------------	--	-------------	--	--	----------------	---------------------------------

					ปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 7.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๒	ลงบันทึกการจับกุม	อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3.รอง ผกก.สส.๔/สว.สส.๔ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๔ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน

					๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	๑๐ (สูง)	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3.รอง ผกก.สส.๔/สว.สส.๔ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๔ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสืบสวน

				8.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
--	--	--	--	---	--	--

๔.งานจรรยา

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย
จรรยา

๑	เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จรรยา ออก กวดขัน วินัย จรรยา พบการ กระทำ ผิดและ จับกุม ผู้กระทำ ผิด กฎหมาย จรรยา	อาจจะมีการ เสนอและ การทุจริต จากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับ การไม่ถูก จับกุม หรือ ออกไปสิ่ง บริเวณจุด พบการ กระทำผิด	๑๕ (สูง มาก)	๑.ผู้บังคับบัญชา อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการ เรียก รับหรือยอมจะ รับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชา ออกสุ่มตรวจการ ปฏิบัติงานของ จรรยาทั้งในตู้บังคับ ไฟจรรยาและใน พื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม บรรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการ เรียก รับหรือยอมจะรับ สินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน จรรยาต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มี การเรียก รับ หรือยอม จะรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจตราสอดส่องการ ปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟ จรรยาและพื้นที่ รับผิดชอบตามวงรอบ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว	เจ้าหน้าที่ ที่ หน้า ที่ ตำรวจ จรรยา ออก กวดขัน วินัย จรรยา พบ การ กระทำ ผิดและ จับกุม ผู้กระทำ ผิด กฎหมาย จรรยา	อาจจะมีการ เสนอ และการ ทุจริต จาก ผู้กระทำ ความผิด เพื่อ แลกกับ การไม่ ถูก จับกุม หรือ ออกไปสิ่ง บริเวณ จุดพบ การ กระทำ ผิด
---	--	--	--------------------	---	--	--	---

					ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ		
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ	อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ	๑๕ (สูงมาก)	๑. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.๗ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกการจราจรอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา	๑. ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ	เจ้าหน้าที่ตำรวจออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ	อาจจะมีการเสนอ การทุจริตจากผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ

				กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกเก็บเงิน ผลประโยชน์อย่าง เฉียบขาด 6.มีช่องทางและ ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่	สอบถามถึงปัญหา ต่างๆ 5. รอง ผกก.จร./สว. จร. ตรวจสอบหลักฐานการ ออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้อง ตรงกัน 6.รอง ผกก.จร.ฯ/สว. จร.ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนทั้งทาง เอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและ อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่กระทำผิดเพื่อ ไม่ให้เป็นแบบอย่าง เฉียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชา มีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๓	การ เปรียบเทียบ ปรับ	อาจจะมีการ เสนอการ ทุจริตเพื่อ แลกกับการ เปลี่ยนโทษ ปรับให้ น้อยลง	๑๒ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชา อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการ เรียก รับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.รอง ผกก.จร.ฯ/ สว.จร.ฯ ออกตรวจ ตราตามจุดบริการ เปรียบเทียบปรับ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการ เรียก รับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย	การ เปรียบเทียบ ปรับ	อาจจะมี การ เสนอ การ ทุจริต เพื่อแลก กับการ เปลี่ยน โทษ ปรับให้ น้อยลง

			อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบ ใบสั่ง PTM ให้มี ความถูกต้องตาม ระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการ เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่มีความ เดือนร้อนทาง สภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการ ทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อย่าง เนียบขาด 6.มีช่องทางและ ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่	อย่างเคร่งครัด มิให้มี การเรียก รับ หรือยอม จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจตราสอดส่องการ ปฏิบัติที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่าง สม่ำเสมอ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหา ต่างๆ 5. รอง ผกก.จร./สว. จร. ตรวจสอบหลักฐานการ ออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้อง ตรงกัน 6.รอง ผกก.จร./สว. จร.ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนทั้งทาง เอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและ อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่กระทำผิดเพื่อ ไม่ให้เป็นแบบอย่าง เนียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
--	--	--	---	--	--	--

เรียน สวญ.สภ.วังห้ว

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยง
ต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
การทุจริต สภ.ฯ ประจำปี ๒๕๖๙

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ร้อยตำรวจเอก



(สุเทพ เนรหล้า)

รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๑ เมษายน ๒๕๖๙

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานี
ตำรวจภูธรวังห้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(วุฒ บวรเจตกิจ)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

๑ เมษายน ๒๕๖๙