



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

POLICEITA2026

สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว จังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรวังห้ว ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจโท



(วรุต บรรเจิดกิจ)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรวังห้ว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1. สายงานอำนาจการ

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการ ปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.ผู้บังคับบัญชา อาจจะมีการ ทุจริตเพื่อ พิจารณาความดี ความชอบใน การเลื่อนขั้น เงินเดือนของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับการพิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบ คุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อประกอบการ พิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการใน การพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตาม ระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการ ทุกสายงาน, สารวัตร อำนาจการ มีการอบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็น ประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือนมีการ พิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ ละสายงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรม เป็นทางชี้ความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทาง เอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตาม วงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2.ผู้ตรวจสอบ อาจจะมีการ ทุจริตจาก เจ้าหน้าที่ผู้ขอ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม	๑.ผู้กำกับการมีการกำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งาน อำนาจการในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณด้วยเอกสารที่

เบิกเงิน จาก กรณีตรวจสอบ เอกสารหลักฐาน การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณที่ไม่ ถูกต้อง		ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับ งบประมาณ และการเบิกจ่าย งบประมาณแจ้งให้ที่ประชุม บริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนวยการให้จ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ ตามวงรอบการ เบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้อง อย่างเคร่งครัด	ถูกต้องอย่างเคร่งครัด 2.สารวัตรอำนวยการอบรม ชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ กำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงิน งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง 3.สารวัตรอำนวยการมีการ ชี้แจงการใช้จ่ายเงิน งบประมาณในที่ประชุมบริหาร เป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3.คณะกรรมการ หรือผู้ตรวจสอบ อาจจะมีการ ทุจริตจากผู้ถูกร ้องเรียนเพื่อให้ ยุติเรื่อง	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามตามระเบียบ อย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ ข้าราชการตำรวจ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนว ทางการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง อย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความ ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบ ที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความ	ระดับของ	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน

เสี่ยงการทุจริต	ความเสี่ยง การทุจริต		
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริต เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เทียบธรรมเนียม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง อย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เทียบธรรมเนียม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุ นำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการ ได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่าย

		๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
6.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวกให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 4.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม 5.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุดังที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายพัสดุดังตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วฤทธิ์ บรรเจิดกิจ สวญ.สภ.วังห้ว พร้อมด้วย รอง สว.ทุกสายงาน และ รอง สว.ธร. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑.อบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุ

ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับยอรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.วังห้ว



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๙ พ.ต.ท.วฤทธ บวรเจตกิจ สวญ.สภ.วังห้ว พร้อมด้วย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.วังห้ว ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.วังห้ว ครั้งที่ 1/69 โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมินในแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต



ช่องทางการแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต

ทำการสถานีตำรวจภูธรวังห้ว

☎ 056 903662

✉ wangwa.cop@gmail.com

📘 facebook : สถานีตำรวจภูธรวังห้ว จังหวัดพัชร์

📍 2/21 หมู่ 3 ตำบลวังห้ว อำเภอตะพานคัน จังหวัดพัชร์ 66110



พ.ต.ท.วฤทธ บวรเจตกิจ
สวญ. สภ.วังห้ว



ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสการทุจริต/แจ้งเบาะแสประพฤติมิชอบ ของสถานีตำรวจภูธรวังห้ว

สภ.วังห้ว "พร้อมรับฟังปัญหาทุจริต"

nirvanapleum@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

📧 ไปไม่รวมกัน

* ระบุว่าเป็นตำแหน่งที่ทำงาน

ชื่อ - นามสกุล *

ตำแหน่งของคุณ

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วฤธ บรรเจิดกิจ สวญ.สภ.วังห้ว และ ร.ต.อ.สุเทพ เณรหล้า รอง สว.ธร. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ร.ต.อ.สุเทพ เณรหล้า รอง สว.ธร. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ ดังนี้

1. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

2. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

3. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

4. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

5. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

6. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

7. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ,

		6.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกกลุ่มตรวจพื้นที่ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปราม อาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2.การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปราม อาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อ	1.รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ

		เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมี การทุจริต หรือรับ	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบ	๑ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ

ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ แลกกับการ บันทึกจับกุม หรือทำให้ ได้รับโทษ น้อยลง		การทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละผลัด ตามวงรอบอยู่เสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	เรียบรการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒..มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ .๒๕๓๗ ๓จัดหาสวัสดิการ. ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่อง. ทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละผลัด ตามวงรอบอยู่เสมอ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการ ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็น	ระดับ	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน

ความเสี่ยง การทุจริต	ของ ความ เสี่ยง การ ทุจริต		
4.อาจจะมี การทุจริต หรือรับ ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองเพื่อ ไม่ส่งตัว แรงงานต่าง ด้าวส่งกลับ ประเทศต้น ทาง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียกร การทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ แรงงานต่างด้าว อย่าง สม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการ	1.รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม ประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจ สายงานป้องกัน ปราบปรามมิให้มีการ เรียกรการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกัน ปราบปราม ออกสุ่ม ตรวจการปฏิบัติงานใน

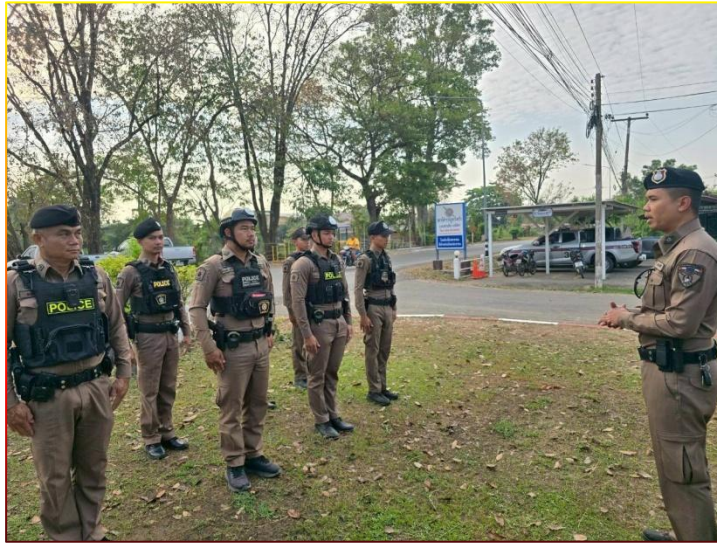
		อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	พื้นที่รับผิดชอบและผล การปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง กับแรงงานต่างด้าว 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ต.อุกฤษ จูอารมณ์ สวป.สภ.วังหว่า ได้มีการประชุมข้าราชการ ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.วังหว่า เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่าง สุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยง ต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ ข้าราชการตำรวจทุกคนายปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง ใกล้ชิด
๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่ เสมอ
๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ



วันที่ ๒๓ เม.ย.๖๙ พ.ต.ต.อุกฤษ จูอาภรณ์ สวป.สภ.วังห้ว อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.วฤทธิ์ บรรเจิดกิจ สวญ.สภ.วังห้ว พ.ต.ต.อุกฤษ จูอาภรณ์ สวป.สภ.วังห้ว ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ยา เสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลัก ยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.วฤทธิ์ บรรเจิดกิจ สวญ.สภ.วังหว่า พ.ต.ต.อุกฤษ จูอาภรณ์ สวป.สภ.วังหว่า อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ .๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ เพื่อมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้

3. งานสอบสวน

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร-		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับ ของ ความ เสี่ยง การ ทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ สำนวนการสอบสวนและ เร่งรัดตามวงรอบอย่าง	1.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน มิให้มีการ เรียกการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ

		สม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสำนวน การสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับ ของ ความ เสี่ยง การ ทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ อำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ผู้ มาติดต่อยื่นขอ ประกันตัว	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม	1.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน มิให้มีการ

		กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบขั้นตอนการ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวตามวงรอบ 6.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	เรียกการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสำนวน การสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	--	--

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวน ฟ้องวาจา		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับ ของ ความ เสี่ยง การ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการ ทุจริต ประวิง เวลาหรือ เร่งรัดในการ สอบสวน เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนเป็นการ ตอบแทนใน การอำนวย ความสะดวก ให้ฟ้องวาจา อย่างรวดเร็ว	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ สำนวนการสอบสวนฟ้อง วาจาถูกต้องตามขั้นตอน ตามกรอบระยะเวลาตาม	๑.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน มิให้มีการ เรียกการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒มี.การออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการ. ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการ

		วงรอบ 6.ผู้บังคับบัญชา มีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ให้แก่ข้าราชการ ดำรง 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสำนวน การสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับ ของ ความ เสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4.อาจจะมีการ สอบสวน บิดเบือนหรือ แจ้งข้อเท็จจริง	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชา มีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวนและ

ให้หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนโดย ทุจริต		อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ สำนวนการสอบสวนตาม ประเด็นแห่งความผิดให้ ชัดเจนและตรวจสำนวน อย่างสม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน มิให้มีการ เรียกการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒มี.การออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการ. กข้าราชการให้ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสำนวน การสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556
--	--	---	--

			6.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับ ของ ความ เสี่ยง การ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
5.อาจจะมีการ ไม่รวบรวม พยานหลักฐาน ให้แน่นหนา เพื่อแลกกับ การทุจริตจาก ผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ	๑.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน มิให้มีการ เรียกรับการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒มี.การออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ .

		ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการ. ให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	--	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๙ พ.ต.ต. ศักดิ์สิทธิ์ ก้าวสินชัย สว.(สอบสวน) สภ.วังห้ว ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่คงค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต
- ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
- ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
- ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๕.ตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ
- ๖.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
๗. ตรวจสำนวนการสอบสวนพิจารณาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ
๘. ตรวจสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่างสม่ำเสมอ
๙. ตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
- ๑๐.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด

๑๒. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๖๙ พ.ต.ต.ศักดิ์สิทธิ์ ก้าวสินชัย สว.(สอบสวน) สภ.วังห้ว เร่งรัดตรวจสอบงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวน การสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวม พยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่ง ความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน หรือ เกิดการทุจริตขึ้นได้



พ.ต.ต.ศักดิ์สิทธิ์ ก้าวสินชัย สว.(สอบสวน) สภ.วังห้ว หมั่นไปตรวจสอบการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวนที่ห้องสอบสวน ณ จุดบริการ One stop service เพื่อพัฒนาการให้บริการ แก่ ประชาชนที่มารับบริการด้านการสอบสวน และเป็นมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริต เทียงธรรม และเน้นย้ำมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์ใด อันเกิด จากการทจจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด

4. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะม่	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชามีการ	1.รองผู้กำกับการ

การทุจริต เพื่อแลก กับการไม่ ถูกจับกุม		อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรม ชี้แจงข้าราชการฝ่าย สืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการ ปฏิบัติต่อช่องทางการ รายงานทุกครั้งที่มีการ จับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite 7.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ	สืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้ มีการเรียกรับการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ สืบสวน สารวัตรสืบสวน อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ ละผลัดอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจ
---	--	--	---

		ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็น ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมี การเสนอ และการ ทุจริตจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ ถูกจับกุม หรือข้อหา ที่มีโทษ น้อยลง	สูง	1.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรม ชี้แจงข้าราชการฝ่าย สืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับ	1.รองผู้กำกับการ สืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้ มีการเรียกรับการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ สืบสวน สารวัตรสืบสวน

		และประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึกจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมี การเสนอ และการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่ง	สูง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานี

ดำเนินคดี		ผู้ไต่บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการนำส่งพนักงานสอบสวน ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ไต่บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
-----------	--	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สิทธิพันธ์ จันทรมณี สว.สส. สภ.วังห้ว ประชุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้
๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ
๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี
๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
7. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๘. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง
๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๒. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓. พัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๕ พ.ค. ๖๙ พ.ต.ท.สิทธิพันธ์ จันทรมณี สว.สส. สภ.วังหว่า มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง อบรมการบันทึกจับกุม การปฏิบัติตั้งแต่จับกุม บันทึกจับกุม นำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย.๖๙ พ.ต.ท.สิทธิพันธ์ จันทรมณี สว.สส. สภ.วังห้ว อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

5. งานจราจร

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมี การเสนอ และการทุจริตจาก ผู้กระทำ ความผิด	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือ	1.รองผู้กำกับ การจราจร สารวัตร จราจร ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงาน จราจร มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการ

เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือออกไปสิ่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด		ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดมิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู่บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	ปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับ การจราจร สารวัตรจราจร สุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู่บังคับไฟจราจร 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม
--	--	--	---

		6.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมี การเสนอ และการทุจริตจาก ผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือออกใบสั่ง บริเวณจุดตรวจ	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยทุจริต 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ	1.รองผู้กำกับการ สืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงาน สืบสวน มิให้มีการ เรียกการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่ และ อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ 2.มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตาม

		ช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจตราสอดส่องการ ปฏิบัติที่จุดตรวจให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามวงรอบ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รong ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออก ใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รong ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และ Website 8.ลงโทษทางวินัยและ อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่กระทำผิดเพื่อ	คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ สืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจจุด อำนวยความสะดวก อย่างสม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมีการ ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความ ถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ และมี มาตรการลงโทษทั้ง ทางวินัยและอาญา หากมีการกระทำ ความผิดอย่างเจียบ ขาด 8.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน
--	--	--	--

		ไม่ให้เป็นแบบอย่างเนียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	การปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมี การเสนอ การทุจริต เพื่อแลกกับการเปลี่ยนแปลง โทษปรับ ให้น้อยลง	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยทุจริต 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด	1.รองผู้กำกับการ สืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงาน สืบสวน มิให้มีการ เรียกการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่ และ อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ 2.มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อเป็น

		มิให้มีการเรียก รับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจตราสอดส่องการ ปฏิบัติที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่าง สม่ำเสมอ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รong ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออก ใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รong ผกก.จร.ฯ/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และ Website	มาตรการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รongผู้กำกับการ สืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจจุด อำนวยความสะดวก อำนวยความสะดวก อย่างสม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมีการ ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความ ถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ และมี มาตรการลงโทษทั้ง ทางวินัยและอาญา หากมีการกระทำ ความผิดอย่างเจียม ขาด
--	--	--	--

		8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเยี่ยงขาด 9.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.ต.อุกฤษ จูอาภรณ์ สวป.สภ.วังห้ว ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด

2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๖.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๗. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน

๘. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website

๑๐.มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด

๑๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๖๙ พ.ต.ต.อุกฤษ จูอารมณ์ สวป.สภ.วังห้ว มีการออกตรวจอำนวยการจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดตรวจกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.ต.อุกฤษ จูอารมณ์ สวป.สภ.วังห้ว มีการออกตรวจอำนวยการจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดกวดขันวินัยจราจร ศูนย์จราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชนในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๓ เม.ย.๖๙ พ.ต.ต.อุกฤษ จูอาภรณ์ สวป.สภ.วังห้ว มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย.๖๙ พ.ต.ต.อุกฤษ จูอาภรณ์ สวป.สภ.วังห้ว อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชน ยึดหลักยุทธวิธี อดทนอดกลั้น โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินอื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วฤทธ บรเรจิตกิจ สวญ.สภ.วังห้ว พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ด้วย